



COMUNE DI BUSSI SUL TIRINO (Provincia di Pescara)

Oggetto: Avviso pubblico per ricerca personale con contratto di lavoro flessibile da impiegare nella Biblioteca "Luigi NECCO"

IL SINDACO

- Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 82 del 20/10/2022 relativa all'apertura della Biblioteca Comunale "**Luigi NECCO**"
- Considerato che, fino alla fine dell'anno 2022 e nelle more della pubblicazione del presente Avviso pubblico, la gestione della suddetta Biblioteca è stata affidata direttamente a personale che, volontariamente, ha contribuito al trasferimento e alla catalogazione di tutti i volumi costituenti la stessa
- Visto l'Avviso pubblico del 27/01/2023, con scadenza 13/02/2023 e annullato in autotutela mediante Avviso del 22/02/2023

Si rende necessario affidare la gestione della Biblioteca Comunale "**Luigi NECCO**" per mezzo di una procedura di evidenza pubblica, utile a selezionare il personale idoneo, ai sensi dell'articolo 36 comma 2 del Testo Unico del Pubblico Impiego (D. Lgs. 165/2001).

Con il presente Avviso pubblico si intende selezionare numero 3 operatori, da assumere per mesi 4 a partire dal 01 aprile 2023.

Alla scadenza naturale dei 4 mesi, questa Amministrazione procederà ad indire un bando di concorso, finalizzato all'assunzione a tempo indeterminato e previa idonea copertura in Bilancio.

Nel bando di concorso che sarà emanato si terrà conto, ai fini degli eventuali titoli di preferenza a parità di merito, dell'esperienza maturata nei 4 mesi di cui al presente Avviso.

Per ogni collaboratore, è previsto un compenso forfettario occasionale (periodo 01 aprile 2023 – 31 luglio 2023) di € 4.000,00, al lordo delle ritenute fiscali previste per legge, da suddividere in € 1.000,00 lordi mensili.

Entro e non oltre il 09 marzo 2023, potranno essere inviate le candidature:

- a mezzo posta elettronica certificata all'indirizzo info.comunebussisultirino@pec.it
- mediante consegna a mano, in busta chiusa e sigillata, all'ufficio protocollo del Comune di Bussi sul Tirino, Via Regina Margherita 19

In entrambi i casi dovrà essere prodotta una manifestazione di interesse in carta libera, sottoscritta dal candidato ed allegando un documento di identità in corso di validità.

Dovrà inoltre essere allegato un Curriculum vitae, debitamente sottoscritto.

Di seguito vengono esplicitati i criteri di valutazione dei candidati:

<i>Diploma di scuola secondaria superiore</i>	Punti
Da 36/60 – 60/100 a 45/60 – 75/100	1
Da 46/60 – 77/100 a 52/60 – 87/100	2
Da 47/60 – 78/100 a 60/60 – 100/100	3
Punteggio massimo	3
<i>Laurea triennale</i>	
Da 67/100 – 74/110 a 76/100 – 84/110	1
Da 77/100 – 85/110 a 81/100 – 89/110	2
Da 82/100 – 90/110 a 91/100 – 100/110	3
Da 92/100 – 101/110 a 96/100 – 106/110	4
Da 97/100 -107/110 a 100/100 -110/110 (con o senza lode)	5

Punteggio massimo	5
<i>Laurea specialistica/Laurea Magistrale Vecchio ordinamento</i>	
Da 67/100 - 74/110 a 81/100 - 89/110	1
Da 82/100 - 90/110 a 91/100 - 100/110	2
Da 92/100 - 101/110 a 96/100 - 106/110	3
Da 97/100 - 107/110 a 100/100 - 110/110 (con o senza lode)	4
Punteggio massimo	4
<i>Master/Specializzazioni</i>	
Perfezionamento post diploma annuale 1500 ore - 60 CFU	1
Master di I e II livello annuale 1500 ore - 60 CFU	1
Corso di perfezionamento CLIL 1500 ore - 60 CFU oppure Certificazione Inglese B2	1
Punteggio massimo	3
TOTALE ATTRIBUIBILE TITOLI DI STUDIO	15
<i>Esperienza lavorativa documentata</i>	
Punti per anno (o frazione di anno/oltre 6 mesi) di esperienza	1
TOTALE ATTRIBUIBILE ESPERIENZA LAVORATIVA	15
PUNTEGGIO MASSIMO ATTRIBUIBILE	30

Tutte le candidature verranno vagliate ed analizzate dal Segretario Comunale.
Al termine di tale analisi, verrà formulata una griglia con l'attribuzione dei punteggi.
Seguendo l'ordine di graduatoria, si procederà all'individuazione dei collaboratori.

Il presente Avviso viene pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente e all'Albo pretorio on line.

Bussi sul Tirino, 22/02/2023

Il Sindaco

Salvatore LAGATTA

